

Показатели эффективности деятельности (ФИО руководителя полностью) по результатам анализа выполнения качественных показателей эффективности деятельности (наименование учреждения кратко)

№ п/п	Критерий	Значение	Удельный вес показателя, в %	Периодичность установления надбавки	Самостоятельная оценка эффективности и деятельности	Оценка эффективности деятельности учреждения по результатам работы Комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием	От 99,9 до 100 %	7	Один раз в год		
2	Сохранение численности обучающихся	От 99 до 100 %	3	Два раза в год		
от 95 до 98 %		2				
от 90 до 94 %		1			1	
3	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, обучение	Выше 50 % от общего количества педагогических работников	3	Один раз в год		
от 30 до 50 % от общего количества педагогических работников		2				
до 30 % от общего количества педагогических работников		1			1	
4	Стабильность коллектива	Доля уволенных работников от общего количества работающих до 3 %	5	Два раза в год		
доля уволенных работников от общего количества работающих от 3 до 5 %		2			2	
5	Укомплектованность штатной численностью	100 % от общей штатной численности	4	Два раза в год		4
от 95 до 99 % от общей штатной численности		3				
от 90 до 94 % от общей штатной численности		2				
6	Развитие позиционирования деятельности учреждения в открытых источниках, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетях	Еженедельно	3	Два раза в год		
ежемесячно		2				
не менее 1 раза в квартал		1			1	
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок, проверок надзорных органов	Отсутствие нарушений	5	Два раза в год		5
при наличии нарушений		-				
8	Отсутствие нарушений по содержанию и срокам предоставления всех видов отчетности, исполнению договорных обязательств	Отсутствие нарушений	5	Два раза в год		
при наличии нарушений		-				
9	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых специалистов	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников не менее 20 %	2	Два раза в год		
10	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	7	Два раза в год		7
нет		-				

11	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Да	4	Один раз в год	4
		нет	-		
12	Создание безопасного образовательного пространства, условий для охраны жизни и здоровья обучающихся	Отсутствие случаев травматизма обучающихся	2	Два раза в год	2
		при наличии случаев травматизма	-		
13	Создание психологически комфортного образовательного пространства для обучающихся	Отсутствие конфликтных ситуаций с участием обучающихся	2	Два раза в год	2
		при наличии конфликтных	-		
14	Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Наличие условий	8	Один раз в год	8
15	Удельный вес аттестованных работников	От 95 до 100 %	6	Два раза в год	
		от 90 до 94 %	4		
		от 85 до 89 %	2		2
16	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб	Да	5	Два раза в год	5
17	Наличие лауреатов и победителей (из числа обучающихся) олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр	Международный уровень	4	Два раза в год	
		всероссийский уровень	3		
		региональный или областной уровень	2		
		городской (муниципальный) уровень	1		1
18	Удельный вес работников, имеющих высшее профессиональное образование	От 98 % и более от общей численности работников	3	Два раза в год	
		от 95 до 97 %	2		
		от 90 до 94 %	1		1
19	Обеспечение мероприятий по профилактике правонарушений и антиобщественного поведения обучающихся	При проведении мероприятий	1	Два раза в год	
20	Организация и качественное проведение городских мероприятий для детей и взрослых	Да	10	Два раза в год	
21	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)	При выполнении всех условий	3	Один раз в год	3
		При выполнении двух условий	2		
		При выполнении одного условия	1		
22	Ресурсное обеспечение проведения городских мероприятий в соответствии с планом департамента образования (научно-методическое, культурно-массовое, информационное, консультационное, аналитическое)	Да	8	Два раза в год	
Итого по пунктам 1 – 22, %:			100		56

100

Директор
(наименование учреждения кратко)
номер телефона

Ответственный исполнитель
ФИО, номер телефона



[Handwritten signature]
подпись директор
ФИО

332-57-42